



Nombre del curso:

## Instituciones y Organizaciones Públicas

<b>Nivel de formación</b>	Maestría	<b>Pre-requisito</b>	N/A
<b>Área de formación</b>	Particular obligatoria	<b>Carga horaria</b>	60 hrs.
<b>Clave</b>	I4749	<b>Créditos</b>	6

### Objetivo general

Este curso tiene como propósito básico que el alumno comprenda cómo surgen, diseñan y funcionan las organizaciones públicas. El alumno distinguirá las principales corrientes teóricas de un modo histórico y progresivo. Asimismo, estudiará el proceso de cambio organizacional por ser uno de los procesos característicos de la administración pública moderna.

Al término del curso, el alumno podrá reconocer los aspectos centrales de la organización, (el sistema de roles, la estructura social, material y cultural) y, sobre estas mismas bases identificar problemas relevantes en la gestión y vida de las organizaciones.

### Criterios de evaluación

- Examen parcial 30%
- Caso de estudio 30 %
- Controles de lectura 20%
- Tareas 20%

### Actividades de aprendizaje bajo la conducción docente

Las clases tendrán un contenido teórico, pero gran parte de ellas se desarrollarán con base en la discusión y debate de casos sobre problemas de diseño organizacional en el campo de la administración pública. A modo de seminario, los alumnos deberán analizar cómo se estructuran diversas organizaciones de la burocracia local, así como las conductas que resultan de la cultura interna y externa.

### Actividades de aprendizaje independiente

Para poder realizar debates y discusiones en clase, los alumnos deberán realizar las lecturas designadas para cada sesión, así como reportes de las mismas. También deberán proponer un trabajo original donde apliquen los conceptos abordados en el curso y seleccionen un modelo de análisis.

## Contenido temático

Sesión (es)	Tema	Bibliografía del curso
1	Introducción a la materia y a Unidad I Marco Teórico y ¿Qué son las organizaciones y que las instituciones?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rodolfo de la Vega (2010) Intro compilación;</li> <li>Douglas North (1993) [esp] Institutions;</li> <li>Richard Scott</li> </ul>
2	Que son las organizaciones y que las instituciones: Presentaciones y Cómo son las Organizaciones Públicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Harmon y Mayer (Toda Sección I)</li> <li>Rodolfo de la Vega (2010) Intro compilación;</li> <li>Douglas North (1993) [esp] Institutions;</li> <li>Richard Scott</li> </ul>
3	Cómo son las Organizaciones Públicas: Aplicación; Presentación; Análisis y Racionalidad como fundamento y límite organizacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Harmon y Mayer (Toda Sección II); Webber; Taylor; Urwick y Gulick; W.Wilson; Simon (194x) Proverbs; Christensen y Laegrid (xxx) Theory for public org</li> <li>Harmon y Mayer (Toda Sección I); Bozeman(1998-Esp) Todas las organizaciones son públicas ; Allison(1980) Public vs Private; Boyne(2002) Public &amp; Private; Wilson</li> </ul>
4	Racionalidad como fundamento y límite organizacional - Aplicación*;Presentación **; Análisis y Teoría de las Organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Weber (desc) ¿Qué es la burocracia?;</li> <li>Simon (xxx) Racionalidad limitada</li> <li>March y Olsen (xxx); Scott (xxx); Parson (xxx); Chiristensen et al (2007) Org. Theory Ch 1; CIDE(Arellano, Friedberg y March) <a href="http://www.youtube.com/watch?v=sEFLB7kNy6w">http://www.youtube.com/watch?v=sEFLB7kNy6w</a></li> </ul>
5	Aplicación: Teoría de las Organizaciones e Institucionalismos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arellano (2010) Challenges; Merino (2005) La importancia de las rutinas.</li> <li>Ostrom (2000-Esp) El gobierno de los bienes; Douglas North (1993) [esp] Institutions; March y Olsen (xxx); Williamson (xxx); Peter Hall (xxx); Shepsle (2006) Rational Choice Institutionalism; Hindmoor (2006) ch 6, 8 y 9.</li> </ul>
6	Aplicación: Institucionalismos y ¿Reconciliación entre Instituciones y	<ul style="list-style-type: none"> <li>Barzelay (xxx) Atravesando la burocracia..;</li> <li>Arellano &amp; Cabrero (2005) NGP justicia y equidad; Perez (2008) Efecto institucional</li> </ul>

	Organizaciones?	<p>electoral</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• March y Olsen (2009) The Logic of...;</li> <li>• Arellano (2008) El enfoque organizacional en: Christensen y Laegrid (xxx) Theory for public org</li> </ul>
7	¿Reconciliación entre Instituciones y Organizaciones? y Preparación Examen Parcial	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allison (1999) Essence of decisión</li> <li>• March y Olsen (2009) The Logic of...;</li> <li>• Arellano (2008) El enfoque organizacional en Christensen y Laegrid (xxx) Theory for public org...;</li> <li>• Hall y Rosemary (1996) Three Institutionalisms</li> </ul>
8	Examen parcial	
9	Introducción Unidad II Diálogos entre la teoría y la práctica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Christensen et al (2007) Org. Theory ch 5;</li> <li>• Christensen y Laegrid (2001) La NAP Gobernanza;</li> <li>• Moore (1995, 1998-esp) Public Value;</li> <li>• Han &amp; Rainey en Boyne (2006) Consequences of goal amb</li> </ul>
10	Objetivos, Metas y Valores y Discusión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Christensen et al (2007) Org. Theory ch 7-9;</li> <li>• Kurunmaki (xxx) Health Care Reform;</li> <li>• Hall (1993) Policy Paradigms</li> </ul>
11	Organización, Diseño y Reforma y Discusión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Velasco, E. (xxx) Gestión Entratégica;</li> <li>• Bryson (1995) Strategic Cycle;</li> <li>• Solaner et al (2001) Strategic;</li> <li>• Moore (1995, 1998-esp) Public Value;</li> <li>• Mintzberg (1994) Fall and Rise of SP</li> </ul>
12	Planeación y Gestión Estratégica y Discusión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arellano et al. (2010) Sistemas de Evaluación;</li> <li>• Kenis en Boyne (2006) Performance and control.</li> </ul>
13	Gerencia por Resultados y Discusión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arellano et al. (2010) Sistemas de Evaluación;</li> <li>• Kenis en Boyne (2006) Performance and control.</li> </ul>
14	Presentaciones de trabajo final	
15	Presentaciones de trabajo final	
16	Entrega del trabajo final	

